

# GESTIÓN TALENTO HUMANO Y CULTURA ORGANIZACIONAL

## OBJETIVO

Los participantes conocen y apropian herramientas para gestionar eficazmente el equipo humano de las organizaciones donde trabajan y reconocen elementos fundamentales que modelan la cultura de las empresas.

## EJES TEMÁTICOS

Administración del Talento Humano  
Desempeño Organizacional  
Liderazgo en Acción

### CULTURA Y LIDERAZGO

CONCEPTOS BÁSICOS TALENTO, CULTURA, CAMBIO  
LIDERAZGO SITUACIONAL  
TOMA DE DECISIONES - SIMULADOR  
PERFIL DE LIDERAZGO- DISC  
CASO DE ESTUDIO

### ACOSO LABORAL Y COMITÉ DE CONVIVENCIA

QUE ES EL ACOSO LABORAL  
COMO PROVENIRLO  
CASO DE ESTUDIO

### EL PROCESO DISCIPLINARIO

### ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO

LA SELECCIÓN  
ESQUEMAS DE CONTRATACIÓN Y REMUNERACIÓN  
CASO DE ESTUDIO

### DESEMPEÑO ORGANIZACIONAL

ALINEACIÓN DE EQUIPOS- SIMULADOR - EQUIPÁNDONOS  
CONTRIBUCIÓN INDIVIDUAL VS. CONTRIBUCIÓN ORGANIZACIONAL  
CASO DE ESTUDIO



paulina.alarcon  
@constructorabo  
livar.com  
[palina\\_alarcon@me.com](mailto:palina_alarcon@me.com)



3216480199



Linkedin.com/in/  
paulina-maría-alarcón-salgado-

## NOTAS

**4 casos de estudio**  
**Cada caso 20%**  
**Caso final de aplicación 20%**